

## Commémoration, bilan de fin d'année et devoir de mémoire **LA VIOLENCE, C'EST TOLÉRANCE ZÉRO!**

Par Sophie Milot, présidente



Le mois de décembre revient souvent avec son lot d'émotions contradictoires : le bonheur de retrouver nos traditions familiales, le bilan des réussites et des défis personnels de l'année qui s'achève, l'espoir d'un renouveau au jour de l'An, mais aussi l'angoisse des jours d'école qui s'écoulent et le sentiment d'impuissance de celles et ceux qui passeront un temps des Fêtes difficile.

Les [commémorations](#) entourant le décès des 14 jeunes femmes le 6 décembre 1989 à Polytechnique Montréal et la campagne annuelle des [12 jours d'action contre les violences faites aux femmes](#) en sont un douloureux rappel. Nous n'avons qu'à lire les commentaires sous les publications des réseaux sociaux pour constater que de discuter de la haine gratuite envers les femmes est toujours d'actualité. J'ai d'ailleurs failli vous en citer quelques-uns visant des présidentes de syndicats affiliés à la FAE, mais ce serait leur accorder trop de visibilité et d'importance. Je vais simplement souhaiter aux auteurs beaucoup d'amour pour 2026, car ils semblent en avoir franchement besoin.

Dans le même esprit, la FAE a tenu une [conférence de presse](#) le lundi 15 décembre pour dévoiler les résultats de sa consultation sur la violence envers le personnel enseignant. Nous savions que la situation était désastreuse, mais les données récoltées se révèlent complètement alarmantes! Pour reprendre les mots de la vice-présidente aux relations du travail de la FAE, «Subir la violence, c'est fini!» Les enseignantes et enseignants ont besoin de soutien et de solutions concrètes. Parlant de solutions concrètes, la FAE en aurait plusieurs à proposer à la ministre



**LES BUREAUX DU SEOM SERONT  
FERMÉS DU 22 DÉCEMBRE AU  
2 JANVIER. JOYEUSES FÊTES À  
TOUTES ET TOUS!**

## SUITE DU MOT DE LA PRÉSIDENTENCE

LeBel, dont certaines ne demandent aucune somme supplémentaire. Il n'y a donc aucune raison de ne pas agir, d'autant plus que la [Loi sur la santé et la sécurité du travail](#) est claire : l'employeur a l'obligation de prendre les mesures nécessaires pour protéger la santé, la sécurité ainsi que l'intégrité physique et psychique de ses employées et employés.

Parmi les perspectives positives pour 2026, la Cour suprême a enfin annoncé qu'elle entendra la contestation liée à la loi sur la laïcité de l'État en

mars. Bien que ce sujet suscite énormément de controverse, la décision qui en résultera pourrait nous permettre de le clore et de recentrer l'attention médiatique sur d'autres dossiers prioritaires qui mobilisent nos ressources, notamment la violence que le personnel enseignant vit quotidiennement.

À chacune et à chacun d'entre vous, je souhaite de belles vacances et [une fin d'année 2025 sereine](#). Que le monde soit un peu meilleur et plus doux en 2026.



### JOYEUX NOËL ET BONNE ANNÉE!

*Les membres du Conseil  
d'administration souhaitent à toutes  
et tous un Joyeux Noël et une Bonne  
Année 2026. Que ce temps des Fêtes soit  
rempli de moments précieux auprès des  
personnes qui vous sont chères  
et que la nouvelle année vous apporte  
santé, bonheur et sérénité.*

Rédaction : Sophie Milot

Édition : Sarah Brabant

Révision linguistique et mise en page : Julie Denis

Le *Syndicalement* votre est une publication numérique diffusée par courriel aux membres du SEOM.

La reproduction et la rediffusion du *Syndicalement* votre sont autorisées avec la mention de la source.

Une production du Service des communications du SEOM | 19 décembre 2025

### Syndicat de l'Enseignement de l'Ouest de Montréal

4792, boulevard Saint-Charles  
Pierrefonds (Québec) H9H 3C9  
Tél. : 514 637-3548

[www.seom.qc.ca](http://www.seom.qc.ca) | [webinfo@seom.qc.ca](mailto:webinfo@seom.qc.ca)



Syndicat  
de l'Enseignement  
de l'Ouest  
de Montréal